

Politica

Politica per la Responsabilità Sociale e tutela dei Diritti Umani

SELI_STEN_SUPS_GUID_002_R00

Processo	STAKEHOLDER ENGAGEMENT
Sotto-processo	SUSTAINABILITY PLANNING AND STANDARDS

	Unità Organizzativa
Process Owner	STAKEHOLDER ENGAGEMENT
Verifica	QHSE

	Unità Organizzativa	Firma
Approvato da	Consiglio di Amministrazione	Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/07/2025
	PRESIDENTE	

Pubblicato da	QHSE
----------------------	------

Revisioni

Revisione	Data	Descrizione
00	30/11/2022	Prima emissione
01	27/05/2025	Prima Revisione, allineamento procedure di Corporate

*Eventuali stampe del documento sono copie non controllate e non soggette a revisione.
Prima dell'utilizzo del documento è necessario verificarne l'aggiornamento con l'originale sul portale.*

Politica per la Responsabilità Sociale e tutela dei Diritti Umani

SELI Overseas S.p.A. (di seguito SELI Overseas) è una società specializzata nella realizzazione di opere in sotterraneo e nello scavo meccanizzato di gallerie con TBM per la costruzione di metropolitane, ferrovie, strade acquedotti fognature e impianti idroelettrici.

Nella conduzione del proprio business, SELI Overseas rispetta i diritti umani conformemente ai principi contenuti nella Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, il Global Compact delle Nazioni Unite, i Principi Guida delle Nazioni Unite sulle Imprese e i Diritti Umani, le Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali e i seguenti principi:

1 Lavoro Minorile – Seli Overseas non tollera alcuna forma di lavoro minorile e rispetta pienamente l'età minima stabilita dalla normativa applicabile. Non sono impiegati lavoratori con età inferiore a quella prevista per terminare la scuola dell'obbligo e, in ogni caso, inferiore a 15 anni. L'età minima per lo svolgimento di attività che, per natura e circostanze, possano pregiudicare la salute psico-fisica dei giovani lavoratori è fissata a 18 anni.

2 Lavoro forzato e traffico di esseri umani – Seli Overseas proibisce qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato, illegale, così come la schiavitù e la tratta di esseri umani. I lavoratori non sono tenuti a sostenere spese, effettuare depositi in denaro o a consegnare i propri documenti di identità per poter svolgere il lavoro assegnato, né sono soggetti a restrizioni della loro libertà di movimento, salvo che per ragioni oggettive di sicurezza.

3 Salute e Sicurezza sul Lavoro – Seli Overseas si impegna a fornire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, promuovendo la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e garantendo che i lavoratori siano adeguatamente formati e in possesso delle competenze e idoneità necessarie per lo svolgimento delle mansioni assegnate.

4 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva – Seli Overseas riconosce il diritto dei propri lavoratori di formare organizzazioni o associazioni, di aderire a organismi sindacali di loro scelta, di negoziare collettivamente e costituire assemblee pacifiche, nel rispetto delle legislazioni applicabili. La Società non discrimina i dipendenti che aderiscono ai sindacati né i rappresentanti dei lavoratori; al contrario, nei casi necessari, si impegna a facilitare l'adozione di valide forme di dialogo tra lavoratori.

5 Non Discriminazione e Molestie – Seli Overseas rispetta la dignità dei propri lavoratori. Si impegna a trattarli con equità e rispetto, assicurando che, a parità di lavoro, possano godere degli stessi riconoscimenti. In ciascuna fase del rapporto lavorativo, ogni decisione è basata su criteri equi e oggettivi, non essendo ammessa alcuna forma di discriminazione basata su sesso, nazionalità, appartenenza etnica, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. SELI Overseas, inoltre, contrasta qualsiasi atteggiamento lesivo della persona, comprese le molestie, intimidazioni, minacce, coercizioni, offese e bullismo.

6 Diversità e Inclusione – Seli Overseas si impegna a creare e promuovere luoghi di lavoro inclusivi in cui le diversità di background, di genere, di età, di esperienza e pensiero siano riconosciute, promosse e valorizzate. Supporta i propri lavoratori nello sviluppo delle competenze, al fine di raggiungere pienamente le loro potenzialità e assicurare, così, il loro miglior contributo all'Organizzazione.

7 Condizioni di Lavoro eque e favorevoli – Seli Overseas si impegna a trattare sempre tutto il personale con dignità e rispetto nelle pratiche disciplinari. La società offre condizioni di vita e di impiego eque e favorevoli, nel rispetto delle leggi applicabili in materia di orario di lavoro, straordinari, ferie, benefit e alloggi. Si impegna inoltre a corrispondere retribuzioni che soddisfino i minimi salariali previsti dalle leggi applicabili e dagli accordi collettivi. Le retribuzioni sono pagate direttamente ai lavoratori, regolarmente e senza ritardo.

8 Comunità Locale e Popolazione Indigene – Seli Overseas rispetta i diritti e la cultura delle comunità locali e dei popoli indigeni direttamente interessati dalle proprie attività; inoltre, agisce conformemente alle leggi applicabili, agli obblighi contrattuali e a quelli derivanti dalle valutazioni di impatto ambientale e sociale dei progetti. La Società si impegna a contribuire allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui opera assumendo e formando forza lavoro locale, supportando fornitori locali e promuovendo iniziative sociali. SELI

Politica per la Responsabilità Sociale e tutela dei Diritti Umani

Overseas assicura, inoltre, la libertà e la sicurezza delle comunità limitrofe alle proprie operazioni, garantendo che il personale sia debitamente informato sui principi di questa politica..

9 Catena del Valore – *Seli Overseas* promuove il rispetto dei diritti umani nella propria catena del valore, garantendo che fornitori, subappaltatori e partner siano informati sui contenuti di questa politica e incoraggiati a rispettarne i principi nei confronti di tutte le parti interessate, compresi la loro forza lavoro e catena di approvvigionamento.

10 Sistemi di Segnalazione – *Seli Overseas* stabilisce meccanismi di reclamo accessibili ai lavoratori e alle altre Parti Interessate al fine di raccogliere segnalazioni relative alle proprie operazioni, garantendo i soggetti segnalanti da qualsiasi azione ritorsiva.

Seli Overseas ritiene che tutto ciò, unitamente al Codice Etico della Società e al Codice di Condotta dei fornitori, possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (lavoratori, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche etc.) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000:2014. La presente politica è inoltre la base per la predisposizione del Sistema di Gestione Integrato di SELI Overseas in tutte le unità operative e per tutte le fasi dei Progetti (dalle gare fino al collaudo e consegna al cliente) ed è reso disponibile a tutti i lavoratori di SELI Overseas nel mondo, così come ai suoi fornitori e subappaltatori.

La Società ha costituito il Social Performance Team che periodicamente effettua una valutazione dei rischi correlati alla Responsabilità Sociale e ne monitora le performance. Il Top Management di SELI Overseas monitora l'applicazione della presente Politica mediante il riesame periodico delle proprie prestazioni in funzione del raggiungimento degli obiettivi definiti.

Roma, 27 Maggio 2025

Ing. Enrico Pillon
Seli Overseas S.p.A.

Ing. Enrico Pillon
