

*Nell'ambito dei lavori per realizzazione di tunnel con scavo meccanizzato e scavo in tradizionale, Seli Overseas S.p.A. sarà guidata da valori quali "Solidità", "Eccellenza realizzativa", "Trasparenza", "Rispetto", contribuendo allo sviluppo economico e al benessere sociale del Paese proteggendo la Salute e la Sicurezza dei propri lavoratori, fornitori e subappaltatori e organizzando il proprio lavoro in linea con la **Safety Vision** e con i seguenti principi:*

1. Etica e Responsabilità – La Seli Overseas S.p.A. si impegna ad operare con integrità e nel pieno rispetto dei più alti standard etici, professionali e legali, ponendo la Salute e la Sicurezza dei suoi lavoratori al primo posto nei processi decisionali e di controllo.

2. Innovazione – La Seli Overseas S.p.A. opera attivamente con i suoi partner per assicurare che le innovazioni tecnologiche, atte a garantire più alti livelli di tutela della salute e della sicurezza, siano prese in considerazione nella progettazione e realizzazione delle attività lavorative.

3. Salute e Sicurezza – La Seli Overseas S.p.A. considera la tutela della Salute e della Sicurezza dei suoi lavoratori una priorità non negoziabile in tutte le fasi di progettazione, realizzazione e sviluppo delle sue attività e dei luoghi di lavoro. L'obiettivo è: **ZERO infortuni**

4. Cultura e Leadership della Salute e della Sicurezza – La Seli Overseas S.p.A. considera la Cultura della Leadership in ambito Salute e Sicurezza una leva fondamentale per attivare comportamenti sicuri e sani in tutta l'organizzazione. Valuta e premia i dipendenti e appaltatori in modo commisurato alle loro performance di Salute e Sicurezza.

5. Protezione e Crescita del Lavoratore – La Seli Overseas S.p.A. si impegna a creare ambienti di lavoro stimolanti e dinamici, dove la priorità viene data alla prevenzione di ogni situazione o evento che possa nuocere alla salute e alla sicurezza delle persone. Promuove programmi di informazione, formazione ed addestramento, con lo scopo di garantire lo sviluppo professionale dei lavoratori ed un adeguato livello di competenza ai compiti assegnati.

6. Diritto di Intervenire – La Seli Overseas S.p.A. considera il rispetto della Salute e Sicurezza di ognuno un diritto incondizionato, ed affida a tutti i dipendenti il compito e la responsabilità di intervenire nei casi in cui esista il dubbio che questa possa essere compromessa, se necessario anche confrontandosi con i propri superiori.

7. Coinvolgimento della Catena di Fornitura – La Seli Overseas S.p.A. esige da tutti i suoi fornitori e subappaltatori l'applicazione dei propri standard in ambito Sicurezza, così come il rispetto dei principi definiti per i propri lavoratori.

8. Condivisione dell'Esperienza – La Seli Overseas S.p.A. promuove con decisione la condivisione delle esperienze tra le diverse unità operative, così da migliorare l'approccio basato sulle lesson learned.

9. Dialogo – La Seli Overseas S.p.A. sviluppa e mantiene relazioni stabili e durature con i propri lavoratori ponendo attenzione alle loro legittime aspettative, valutando insieme le condizioni di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e coinvolgendoli nei processi e nelle decisioni relative.

10. Trasparenza – La Seli Overseas S.p.A. pubblica regolarmente rapporti periodici sulla Salute e Sicurezza e sottopone a tutte le parti interessate i dati e le informazioni rilevanti sulle prestazioni del proprio Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza.

Il contenuto di questa Politica, insieme al Codice Etico della Società, è considerato la base per la predisposizione del Sistema di Gestione per la Sicurezza in tutte le fasi del Progetto

*ed è reso disponibile a tutti i lavoratori della Seli Overseas S.p.A. , così come ai suoi fornitori e subappaltatori.
Il Top Management della Seli Overseas S.p.A. monitora l'applicazione della presente Politica mediante l'identificazione, il raggiungimento e la verifica di obiettivi misurabili.*

Roma, 05.07.2022

Dr. Flavio Di Pietro

Presidente

Seli Overseas S.p.A.

